



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025

CAMINANT CAP A LA INCLUSIÓ SOCIAL

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

JUNTA DIRECTIVA Y EQUIPO 1

ORGANIGRAMA 2

LÍNEAS DE ACTUACIÓN 3

NUEVAS INICIATIVAS 4

FINANCIADORES 5

INFORMACIÓN ECONÓMICA 6

LA VOZ DE LAS Y LOS JÓVENES 7

RECONOCIMIENTOS 8

INTRODUCCIÓN

Este 2025 hemos seguido consolidando nuestro papel dentro del sistema de servicios sociales y en la comunidad de la ciudad de València y su entorno, reforzando nuestro compromiso con las personas jóvenes y sus procesos de inclusión. Son ya más de tres décadas de trayectoria en las que continuamos ofreciendo oportunidades reales, acompañando caminos de vida y generando alternativas que permitan construir un futuro digno.

A lo largo de este año, hemos dado pasos importantes en la mejora de nuestras infraestructuras y recursos. Las obras en los locales de Acollida y de Fontanars dels Alforins han supuesto un avance significativo para el desarrollo de nuestras actividades, creando espacios más adecuados y funcionales. A ello se suma el nuevo equipamiento conseguido gracias al apoyo de la Conselleria, que ha permitido reforzar áreas clave como la cocina, la informática y el mobiliario, mejorando así la atención diaria.

También hemos seguido apostando por la formación como herramienta de transformación social, a través de la licitación de talleres socioprofesionales como mecánica básica, patinetes y bicicletas eléctricas, abriendo nuevas oportunidades de inserción laboral adaptadas a las realidades actuales. Todo ello acompañado de un importante esfuerzo en la mejora interna de la entidad, optimizando la organización de los servicios y los puestos de trabajo, y consolidando la calidad mediante la superación de auditorías como E20 y la certificación ISO 9001.

Este 2025 también ha sido un año relevante en el ámbito laboral e institucional. La puesta en marcha del IV convenio laboral supone una mejora progresiva de las condiciones salariales del equipo, reconociendo su implicación y profesionalidad. Asimismo, hemos formalizado el nuevo convenio del CIJ con el IVAJ, y la ampliación del programa CELA con el Ayuntamiento de València a partir de enero de 2026, fortaleciendo así nuestra capacidad de intervención.

Muchas gracias a todas las personas que forman parte de este gran equipo, que se esfuerzan diariamente para sostener y hacer crecer este proyecto; profesionales, voluntariado, alumnado en prácticas, personas socias y, especialmente, nuestros chicos y chicas, que dan sentido a todo lo que hacemos. Gracias por seguir confiando y caminando junto a nosotras y nosotros; juntes continuem caminant cap a la inclusió social.

1. JUNTA DIRECTIVA

JUNTA DIRECTIVA

Presidente: Joan Lluís Pérez i García.

Secretaria: Carmen Berná Menchón.

Tesorera: Mónica Casinos Panizo.

Vocal Primero: Antonio García Fernández.

Vocal Segunda: Silvia Casanova Martínez.

Vocal Tercera: Mireia Gascón Gimeno.

Vocal Cuarta: Laura María Cremades García.

Vocal Quinto: Manuel Moreno Mendoza.

Equipo:

Lola, Joan, Mónica, Ana, Esther, Álex, Laura, Iñaki, Óscar, Carmen.B, Ximo, Noelia Z, Jessica, Andrea, Juanvi, Carmen Ll., Diego, Noelia V., Concha, Carmen D., Jesús V., Javi, Carmen G., Álvaro, Mari, Leti, Alberto, Jenni, Manolo, Azahara, Sonia, Lucía, Richard, Patricia, Leo, María, Bárbara y Mar

2. ORGANIGRAMA



3. LÍNEAS DE ACTUACIÓN

ÁREA DE INTERVENCIÓN SOCIAL

FORMACIÓN, EDUCACIÓN, INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

Creación de itinerarios reales que faciliten la formación y la inserción en el mercado de trabajo de menores y jóvenes con mayor dificultad para lograr su autonomía personal: jóvenes que aún no han accedido a su primer empleo, con nula o escasa cualificación profesional, y/o procedentes de sectores socialmente desfavorecidos.

Los programas que se desarrollan son:

3.1 EDUCACIÓN BÁSICA

PROGRAMA DE FORMACIÓN BÁSICA PARA JÓVENES



51
MATRÍCULAS
GESTIONADAS



81
PERSONAS
ATENDIDAS
(40 HOMBRES Y
41 MUJERES)

7 CICLO I (1 PARCIAL)

2 CICLO II (9 PARCIAL)

3 PRUEBA DE ACCESO GM (7 PARCIAL)

PROGRAMA DE PREVENCIÓN DEL ABSENTISMO



39
PARTICIPANTES
(26 HOMBRES Y
13 MUJERES)



REINSERCIÓN EDUCATIVA Y LABORAL

3.2 SERVICIO DE PROTECCIÓN DE MENORES

CENTRO DE ATENCIÓN DIURNA “ACOLLIDA”



52
PARTICIPANTES
(34 HOMBRES
Y 18 MUJERES)



3.3 FORMACIÓN PROFESIONAL



AUTOCELA
35
PARTICIPANTES
(19 HOMBRES
Y 16 MUJERES)



19 PARTICIPANTES PARTE
TEÓRICA
6 PARTICIPANTES PARTE
PRÁCTICA
7 APRUEBAN TEÓRICO
5 OBTIENEN PERMISO

CERTIFICADOS PROFESIONALES

OPERACIONES AUXILIARES DE MANTENIMIENTO EN ELECTROMEQUÍNICA DE VEHÍCULOS



17 NIVEL I COMPLETOS (3 MUJERES)

4 NIVEL I PARCIAL (1 MUJER)

19 PARTICIPANTES REALIZAN PRÁCTICAS EN EMPRESAS

15
CONTINUAN FORMÁNDOSE

TALLERES DE HABILIDADES

21

PARTICIPANTES

(2 TALLERES DE 2 EDICIONES)



3.4 INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO



La asociación cuenta con Centros de Información Juvenil en cada uno de los centros de la entidad, dedicados a la difusión de información, así como de asesoramiento individualizado y consultas específicas.

EINA - AGENCIA DE COLOCACIÓN



112

ITINERARIOS REALIZADOS
(63 HOMBRES Y 49 MUJERES)



64 CERTIFICADOS DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

16 PERSONAS QUE SE FORMAN EN ENTORNOS LABORALES

60 CONTRATOS DE TRABAJO

MEDIACIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL



168

CONSULTAS RESUELTAS



156 PERSONAS ATENDIDAS
(124 HOMBRES Y 32 MUJERES)

41 INFORMADORES/AS JUVENILES
(29 HOMBRES Y 12 MUJERES)

ÁREA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



100

PERSONAS VOLUNTARIAS
(27 HOMBRES
Y 73 MUJERES)



Responsable de la gestión y la formación de los recursos humanos de la entidad (trabajadoras, socias, estudiantes en prácticas y voluntariado) así como la sensibilización de la ciudadanía y el intercambio de conocimientos.

16

**FORMACIONES DE
VOLUNTARIADO**

6

FORMACIONES INTERNAS

63

**ACCIONES DE
SENSIBILIZACIÓN**

4. NUEVAS INICIATIVAS

El 2025 ha sido también un año de mirada estratégica hacia el futuro.

Trabajamos en la consolidación de nuestros programas, fortaleciendo metodologías, evaluando resultados y mejorando la estructura interna para garantizar intervenciones más estables y sostenibles en el tiempo. El inicio de la intervención en Albocàsser abre una nueva etapa de implantación territorial que permitirá replicar nuestro modelo de acompañamiento en otros contextos, adaptándolo a sus particularidades.

El aprovechamiento integral de los nuevos espacios y la homologación de aulas nos permitirá ampliar la oferta formativa y mejorar la distribución de los programas en Eina, generando circuitos más claros y eficientes para nuestros chicos y chicas.

Seguimos reforzando nuestra intervención e incidencia en redes de entidades sociales, espacios profesionales y ámbito comunitario. Son muchas las plataformas, mesas de trabajo y espacios de coordinación en los que participamos de manera continua, convencidas de que el trabajo en red multiplica el impacto y favorece respuestas más integrales ante situaciones de exclusión.

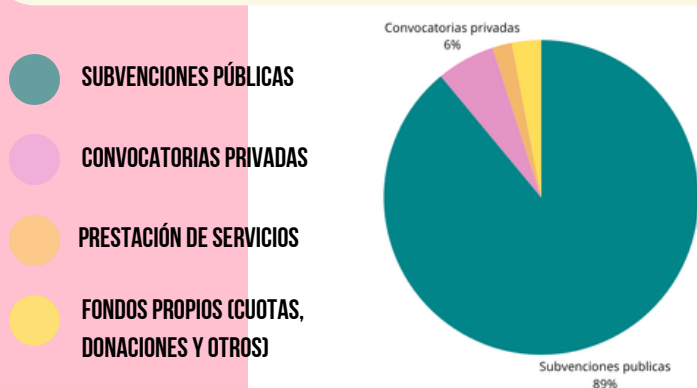
El trabajo estructural desarrollado este año —mejora de infraestructuras, reorganización interna, fortalecimiento de alianzas, consolidación de convenios y certificaciones de calidad— no es un fin en sí mismo, sino la base para obtener mejores resultados en todas las áreas: mayor estabilidad de los equipos, mejor coordinación, aumento de la calidad formativa y, en definitiva, mejores oportunidades para nuestros/nuestras jóvenes.

Seguimos proyectándonos hacia el futuro con responsabilidad, compromiso y esperanza. Porque cada mejora interna repercute directamente en las oportunidades externas de quienes acompañamos. Y esa sigue siendo nuestra razón de ser.

5. FINANCIADORES

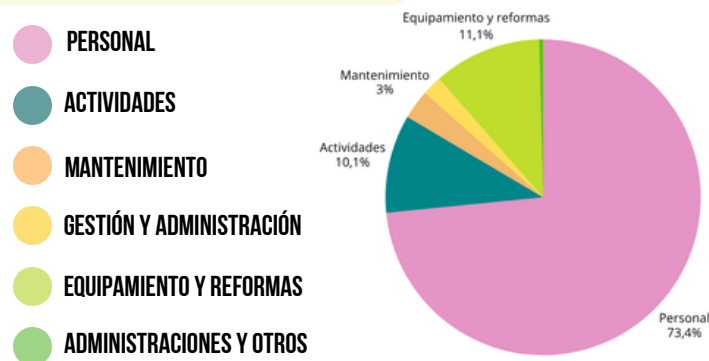


6. INFORMACIÓN ECONÓMICA



ORIGEN DE FONDOS

3,07%	CUOTAS DONACIONES Y OTROS	41.891,83€
1,69%	PRESTACIÓN DE SERVICIO	23.115,24€
88,95%	SUBVENCIONES PÚBLICAS	1.215.498,51€
6,29%	CONVOCATORIAS PRIVADAS	86.000,00€
		1.366.505,58€



APLICACIÓN DE FONDOS

72,96%	PERSONAL	989.713,98€
10,50%	ACTIVIDADES	142.451,25€
3,49%	MANTENIMIENTO	47.377,03€
1,90%	GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN	25.733,60€
10,69%	EQUIPAMIENTO Y REFORMAS	145.047,61€
0,46%	ADMINISTRACIONES Y OTROS	6.200,00€
		1.356.523,47€

7. LA VOZ DE LAS Y LOS JÓVENES



"Iniciatives es como una casa y una familia, realmente me dieron una segunda oportunidad y me hicieron ver que sí lo podía hacer. Desde el principio nos dieron apoyo en lo que nos hiciera falta, han sido dos años buenísimos"

Dariel - 19 años

"Iniciatives para mi la verdad que fue una gran oportunidad para retomar mis estudios ya que en su momento no fui consciente de lo importante que era tener unos estudios, así que me han dado las ganas y motivación de empezar, además de cambiar de hábitos y mi mentalidad a mejor"

Ainhoa - 22 años



"Me llamo Erick y estoy muy agradecido con esta escuela por darme la oportunidad de retomar y terminar mis estudios, lo que más valoro es la forma de explicar de los profesores que explican 10 de 10 y gracias a eso hoy estoy sacando mi título adelante"

Erick - 17 años

8. RECONOCIMIENTOS

1º PREMIO DE
AYUDAS POR LA
IGUALDAD
CAIXA POPULAR

2025

PRIMER PREMIO
AMPARO
MORENO VAÑÓ

2019

SELLO DE IGUALDAD
FENT EMPRESA

2020-23

RECONOCIMIENTO
VALENCIA, CIUDAD
EDUCADORA AYTO.
VALENCIA

2017

PREMIO PROYECTO
"LO POR VENIR"

2022

SELLO ESTRATEGIA,
EMPENDIMIENTO Y
EMPLEO JOVEN

2015

II PREMIO IGUALDAD
AYTO. VALENCIA

2022

ACCÉSIT PREMIO
EMERGENTS. UNIVERSITAT
DE VALÈNCIA

2015

IV PREMIO
DERECHOS HUMANOS
AMNISTÍA INTERNACIONAL

2020

PREMIO INFANCIA GRUPO
MENORES BIENESTAR
SOCIAL

2014

MEDALLA DE PLATA AL
MÉRITO SOCIAL
PENITENCIARIO

2011

1ER PREMIO
NACIONAL
MIGUEL HERNÁNDEZ

2010

ACREDITACIONES:

SISTEMA DE
GESTIÓN
DE CALIDAD

UNE-EN-ISO
9001:2015

ACREDITACIÓN
ESCUELA SEGUNDA
OPORTUNIDAD

DESDE
2017

DECLARADA DE
UTILIDAD PÚBLICA

DESDE
2009



www.iniciativessolidaries.com



@iniciatives_solidaries_



Iniciatives Solidàries