Iniciativas Solidàries

Declarada de Utilidad Pública
Escuela de Segunda Oportunidad

GENERALITAT VALENCIANA

Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica

PARLEM DE RESPONSABILITAT SOCIAL?

ÍNDEX

1. QUI SOM? 3

2. QUÈ ÉS LA RSC? 5

3. COM PARTICIPEN LES EMPRESES I EN QUINS PROGRAMES PODEN COL·LABORAR? 7

4. OBJECTIUS DEL PROJECTE: PARLEM DE RSC 14

5. METODOLOGIA 14

6. RESULTATS I CONCLUSIONS 15

7. EMPRESES COL·LABORADORES I AGRAÏMENT 21

8. COL·LABORA AMB L'ENTITAT 22

1. QUI SOM?

L'associació Iniciatives Solidàries comença a gestar-se entorn de l'any 1992 per la iniciativa d'un grup de persones sensibilitzades per la situació d'exclusió de joves desfavorits/as i persones en situació de privació de llibertat a la ciutat de València. Aquestes persones, implicades en diferents projectes socioeducatius de l'Associació Domus Pacis, creen al juliol de 1993, Iniciatives Solidàries, una associació sense ànim de lucre, independent, amb personalitat jurídica pròpia i capacitat plena d'obrar, administrar, disposar dels seus béns i donar una resposta a la problemàtica del citat col·lectiu de manera integral.

A partir d'una afinitat filosòfica i metodològica comuna, es va començar amb un objectiu, previndre situacions d'exclusió social amb menors, joves, persones recluses i exrecluses alhora que conscienciar a la societat sobre aquesta problemàtica i implicar-la en el canvi a través de la sensibilització i voluntariat.

Des del començament de la seua marxa, moltes han sigut les persones que han passat per l'entitat, moltes les dificultats i necessitats que s'han anat salvant i moltes les esperances per les quals es continua treballant a favor de la prevenció, integració de les persones més desfavorides i en pro de la solidaritat.

En tot aquest temps s'han consolidat projectes, desenvolupat i adaptat vies d'intervenció, ampliat xarxes i fòrums de col·laboració; s'ha treballat per la solidaritat de la ciutadania amb els i les més desfavorides i s'han obert noves vies de participació social. Aconseguim ser Entitat declarada d'Utilitat Pública l'any 2009 (NAL 125077). Pas a pas s'han anat afermant programes, fórmules de treball, atenció especialitzada, centres, convenis i col·laboracions.

En Iniciatives Solidàries som una associació sense ànim de lucre regulada per la EL 1/2002 de 22 de març, acreditada com a Escola de Segona Oportunitat de València que desenvolupem la nostra labor des de 1993 amb l'objectiu de contribuir al benestar social de la comunitat prevenint situacions d'exclusió social en sectors especialment desfavorits: adolescents, joves en risc d'exclusió social i persones que estan o han estat privades de llibertat.

Per a això intervenim des de la formació integral, desenvolupant itineraris d'inserció educativa, formativa i sociolaboral individualitzats atenent les seues necessitats i dificultats, i que incideixen en les línies de protecció de menors, educació bàsica, formació professional, competència personal i interpersonal, informació, participació comunitària, assessorament i orientació sociolaboral

mitjançant el model d'Escoles de Segona Oportunitat, pioner i legitimat, vinculat estretament amb el sector empresarial, reconegut i secundat per les institucions públiques.

L'àmbit i extensió de Iniciatives Solidàres és nacional, desenvolupant les nostres accions fonamentalment a la Comunitat Valenciana. L'entitat compta amb tres centres que es troben a la ciutat de València, en els barris de Torrefiel, Benimàmet i Tres Forques, i dos a l'interior del Centre Penitenciari de València, situat en la localitat de Picassent. A més, comptem amb un ampli equip multidisciplinari, format per professionals de l'àmbit social i voluntariat, treballant en xarxa amb diferents entitats i organismes de l'àmbit social, laboral i educatiu per a la consecució dels nostres fins.

MISSIÓ

Contribuir de manera responsable a la millora del benestar psicosocial del col·lectiu d'adolescents i joves en situació d'exclusió social així com de les seues famílies, i persones que estan o han estat privades de llibertat, desenvolupant itineraris educatius, formatius i d'inserció soci-laboral que atenen les seues necessitats

VISIÓ

Des de INICIATIVES SOLIDARIES volem continuar acompanyant a les persones amb les quals intervenim per a contribuir en la millora de la seua qualitat de vida.

La integració social de persones en situació de vulnerabilitat, la prevenció de situacions de risc i la recuperació integral de les persones constitueixen la nostra raó de ser cada dia.

Treballem per a ser una entitat de primera referència en l'àmbit de la intervenció social i amb els nostres col·lectius d'atenció per a continuar proporcionant serveis socials de màxima qualitat i excel·lència. Per això, des de l'associació continuarem treballant per implicar la ciutadania en els beneficis de participar en la construcció d'una societat equitativa i justa. Volem consolidar la nostra organització i millorar la seua autonomia mitjançant el desenvolupament d'iniciatives d'autogestió que ens permeten obtindre recursos per a donar continuïtat als nostres projectes.

VALORS

La nostra responsabilitat i compromís amb la població socioeconòmica i culturalment desfavorida constitueix un dels nostres valors inspiradors i la nostra raó de ser des dels nostres inicis.

FINS

Iniciatives Solidàries té com a fins:

- Afavorir el Benestar Social de la Comunitat, mitjançant accions educatives, formatives, d'orientació i assessorament, destinades a la població cultural, social i econòmicament desfavorida: infància, adolescència, joventut, famílies, dones, migrants, persones parades de llarga duració, recluses i *exreclusas que estiguen en situació d'exclusió social.

- Facilitar la Inserció social i/o laboral de la població cultural, social i econòmicament més desfavorida: infància, adolescència, joventut, famílies, persones parades de llarga duració, recluses i *exreclusas que estiguen en situació d'exclusió social.

- Fomentar el voluntariat i la participació ciutadana entre professionals i població general a través d'accions de formació i sensibilització i en el teixit empresarial a través d'acords, convenis, col·laboracions i/o accions específiques o dins del marc de la responsabilitat social corporativa (RSC).

- Impulsar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i la no discriminació de cap col·lectiu, a més de fomentar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Com a associació compromesa amb la transformació social i ciutadana, incorporem al nostre model organitzacional i de funcionament:

- La transparència i la qualitat en la gestió dels seus processos.

- La serietat i excel·lència en el treball.

- La presa de decisió és participativa i assembleària.

- La construcció constant de relacions personals basades en el diàleg, la confiança, el respecte, l'equitat i igualtat, afavorint la cura del seu més valuós recurs: les persones, les seues experiències i coneixements.

- La protecció i bon tracte cap a la infància i l'adolescència.

2. QUÈ ÉS LA RSC?

La Responsabilitat Social Corporativa (RSC) és una forma que té el teixit empresarial de funcionament, tenint en compte i donant-li importància a l'impacte que la seua activitat genera sobre la seua comunitat, tant interna a l'empresa com de la societat en general.

Com defineix l'Observatori de Responsabilitat Social Corporativa "La RSC és un concepte transversal que afecta diferents àmbits de gestió de l'empresa, per la qual cosa les activitats desenvolupades en el marc de la RSC han d'estar:

- Vinculades a l'activitat bàsica de l'empresa.

- Tindre una vocació de permanència.

- Implicar un compromís de l'alta direcció.

Des de Iniciatives Solidàries treballem al costat de les empreses per al desenvolupament de la RSC centrat en la sensibilització del teixit empresarial amb el col·lectiu de joves en situació d'exclusió social i mitjançant el foment de la seua implicació en el desenvolupament d'actuacions que milloren l'ocupabilitat juvenil així com l'accés a l'ocupació de qualitat d'els/les joves dels programes.

En l'entitat tenim en marxa diversos programes que comparteixen un objectiu: la millora de l'ocupabilitat de les participants, i que s'unifiquen dins del projecte de l'Agència de Col·locació.

Des de fa anys, desenvolupem actuacions d'intermediació amb les empreses col·laboradores del projecte d'Agència de Col·locació, amb l'objectiu, no sols de promoure processos de contractació, sinó d'enfortir la seua implicació en tot el procés d'inserció sociolaboral del col·lectiu al qual acompanyem. Cada vegada més, podem observar com les empreses volen participar en els programes i implicar-se en els itineraris d'inserció de els/as joves.

La Responsabilitat Social Corporativa (RSC) és una forma que té el teixit empresarial de funcionament, tenint en compte i donant-li importància a l'impacte que la seua activitat genera sobre la seua comunitat, tant interna a l'empresa com de la societat en general.

Com defineix l'Observatori de Responsabilitat Social Corporativa "La RSC és un concepte transversal que afecta diferents àmbits de gestió de l'empresa, per la qual cosa les activitats desenvolupades en el marc de la RSC han d'estar:

- Vinculades a l'activitat bàsica de l'empresa.
- Tindre una vocació de permanència.
- Implicar un compromís de l'alta direcció.

Des de Iniciatives Solidàries treballem al costat de les empreses per al desenvolupament de la RSC centrat en la sensibilització del teixit empresarial amb el col·lectiu de joves en situació d'exclusió social i mitjançant el foment de la seua implicació en el desenvolupament d'actuacions que milloren l'ocupabilitat juvenil així com l'accés a l'ocupació de qualitat d'els/les joves dels programes.

En l'entitat tenim en marxa diversos programes que comparteixen un objectiu: la millora de l'ocupabilitat de les participants, i que s'unifiquen dins del projecte de l'Agència de Col·locació.

Des de fa anys, desenvolupem actuacions d'intermediació amb les empreses col·laboradores del projecte d'Agència de Col·locació, amb l'objectiu, no sols de promoure processos de contractació, sinó d'enfortir la seua implicació en tot el procés d'inserció sociolaboral del col·lectiu al qual acompanyem. Cada vegada més, podem observar com les empreses volen participar en els programes i implicar-se en els itineraris d'inserció de els/as joves.

3. COM PARTICIPEN LES EMPRESES I EN QUINS PROGRAMES PODEN COL·LABORAR?

A continuació explicarem les vies de col·laboració més freqüents a través de les quals les empreses desenvolupen actuacions de RSC vinculades a la nostra entitat.

La implicació de les empreses es basa especialment en 2 eixos:

- La formació
- La contractació

Dins de l'àmbit de la formació, les empreses col·laboren mitjançant

1. Participació en la programació de visites a empreses.
2. Desenvolupament de xarrades o tallers de competències.
3. Impartició de cursos enfocats a un sector laboral.
4. Participació com a centre de formació d'alumnes/as de pràctiques vinculades a les formacions professionals que imparteix l'entitat.
5. Mitjançant la seua participació en el nostre programa de Formació en Entorns Laborals Reals.
6. Selecció de candidats/as en processos de selecció de personal.

1- Participació en la programació de visites a empreses.

Des dels programes de l'entitat promovem l'acostament al mercat laboral a través de les visites a empreses on personal responsable els explica el funcionament de l'empresa. Aquest acostament motiva molt a els/as joves i els orienta en la construcció del seu itinerari.

2- Xarrades o tallers de competències.

Algunes empreses desenvolupen la seua col·laboració mitjançant el desenvolupament de xarrades o tallers puntuals en els quals aportar la seua visió com a experts, i oferir consells i informació útil per a les persones que estan buscant ocupació.

3-Impartició de cursos enfocats a un sector laboral.

Des de l'entitat apostem per la formació per a l'ocupació com a mitjà de capacitació per a l'accés al món laboral de les persones participants dels programes.

Per a això comptem amb la col·laboració d'empreses que imparteixen formacions especialitzades en diversos sectors laborals (neteja, reposició en grans superfícies, magatzem…) i que aposten per oferir el seu servei per a formar als col·lectius més vulnerables. Aquestes formacions, a més de fomentar l'adquisició de competències tècniques, promouen l'adquisició de competències bàsiques i personals, generen experiències d'èxit en les persones participants i creen oportunitats laborals reals.

4-Participació com a centre de formació d'alumnes/as de pràctiques vinculades a les formacions professionals que imparteix l'entitat.

Per a l'èxit de la formació professional és imprescindible la col·laboració de les empreses que actuen com a centres de pràctiques, els qui formen a els/as participants, s'impliquen en el seu itinerari i en moltes ocasions finalitzen el procés oferint un lloc de treball a les persones a les quals han format

Des de l'entitat desenvolupem les següents formacions professionals:

Certificat de professionalitat NI Operacions Auxiliars en Electromecànica de vehicles,

Certificat de professionalitat NII Manteniment de Sistemes de Transmissió de força i trens de rodatge de vehicles.

Certificat de professionalitat NI Neteja de Superfícies i Mobiliari en Edificis i Locals

Curs professional Monitor/a de Menjador

Curs professional Auxiliar de Comerç.

Per a l'èxit de la formació professional és imprescindible la col·laboració de les empreses que actuen com a centres de pràctiques, els qui formen a els/as participants, s'impliquen en el seu itinerari i en moltes ocasions finalitzen el procés oferint un lloc de treball a les persones a les quals han format.

5-Empresa participant en el PROGRAMA DE FORMACIÓ EN ENTORNS LABORALS REALS

En aquest programa ens basem en un model de "formació en l'empresa" mitjançant el qual les persones beneficiàries siguen partícips d'un procés formatiu desenvolupat en un context laboral real. L'eix central del projecte és la formació, com a mitjà de capacitació professional que, combinat amb l'entrenament en habilitats socioprofessionals, i l'acompanyament individualitzat de les persones participants durant tot el procés, generen l'accés a l'ocupació i a la qualificació professional com a via principal per a la inclusió social.

La línia innovadora del projecte es basa en el fet que dissenyem conjuntament, amb cada empresa, franquícia, cadena de sector o grup empresarial, la formació específica que necessitaran les persones participants per a conéixer i desenvolupar amb precisió les tasques de cada lloc vacant que es desitja cobrir. Per tant, cada empresa, quan vol realitzar processos de contractació, selecciona candidats/as i els/as prepara. Mitjançant un itinerari formatiu especialitzat, per a l'adequat acompliment d'un lloc de treball concret en la seua empresa.

6-Selecció de candidats/as en processos de selecció de personal.

Moltes empreses col·laboren amb l'entitat a través de la selecció directa de personal. Des dels programes mantenim una coordinació comptant amb el teixit empresarial promovent processos de fidelització amb aquestes. Des d'aquesta perspectiva, les empreses compten amb nosaltres quan desenvoluparan processos de selecció de personal que s'ajusten al perfil que demanden. Oferim a les empreses assessorament en matèria de bonificacions, i un servei flexible i que s'adapte a les particularitats de cada empresa i de cada procés de selecció. A canvi les empreses ofereixen OPORTUNITATS laborals reals per a els/as joves de l'entitat i la possibilitat d'accedir a una ocupació de qualitat.

4. OBJECTIUS DEL PROJECTE: PARLEM DE RSC

L'objectiu general del projecte Parlem de RSC és el de promoure la cultura de la responsabilitat social entre el teixit empresarial valencià i altres entitats socials.

Els objectius específics són els següents:

Creació d'un dossier amb informació dels empreses contactades.

Treballar conjuntament per tal de crear sinèrgies en matèria de RSC amb les entitats.

Crear reunions periòdiques amb el teixit empresarial d'on traure noves propostes de RSC.

Donar respostes als carències formatives per a la contractació de nou personal, tractant de paliar la exclusió social.

Sensibilitzar, informar i divulgar en matèria de responsabilitat social a través dels nostres xarxes socials.

Reconèixer i fomentar el treball dels empreses que estàn oferint bones pràctiques de responsabilitat social corporativa en l'àmbit de l'exclusió social a la Comunitat Valenciana

Enfortir llaços amb empreses socialment responsables que co·laboren o volen col·laborar per a contribuir a crear una societat més justa i igualitària.

Aquest dossier engloba tots els objectius del projecte i se centra en la informació obtinguda mitjançant el contacte amb el teixit empresarial que ha sigut el d'analitzar, a través de la informació aportada per les empreses col·laboradores, les necessitats del teixit empresarial, amb l'objectiu de, millorar les mancances formatives del col·lectiu d'atenció, i fomentar les seues possibilitats de contractació.

5. METODOLOGIA

L'anàlisi de necessitats de les empreses col·laboradores s'ha desenvolupat mitjançant:

- Contacte amb noves empreses: proposta de participació.
- Reunions de coordinació amb empreses fidelitzades.
- Formulari de RSC emplenat per 17 empreses col·laboradores.

Posteriorment, el personal tècnic del projecte hem analitzat les respostes oferides per les empreses, i les hem agrupades, extraient resultats i conclusions que ens faciliten la nostra pràctica professional.

Així mateix, aquesta informació ha sigut valorada just a grups de joves de l'entitat que han aportat la seua visió i les seues pròpies necessitats.

L'anàlisi de resultats obtinguts en aquest projecte ha servit com a base per a la planificació desenvolupada per l'equip tècnic per al període de 2023 en quan a les accions formatives anuals i les formes de col·laboració amb cada empresa.

6. RESULTATS I CONCLUSIONS

Per a la posterior anàlisi de resultats del qüestionari desenvolupat per les empreses col·laboradores, copiem el contingut d'aquest.

Qüestionari RSC per a Empreses

A continuació li demanarem que responga a una bateria de preguntes. L'objectiu és poder conéixer com podríem millorar la nostra intervenció per a la millora de l'ocupabilitat de els/as joves als qui acompanyem. Volem, mitjançant aquesta informació, obtindre informació que ens oriente per a planificar la formació que desenvolupem en els programes d'inserció sociolaboral i quines són les competències, tant soci-professionals com personals, en les quals enfocar-nos. Nostre és objectiu és millorar els processos d'intermediació amb les empreses, crear sinergies i estratègies dins del marc de la Responsabilitat social corporativa. Després de la valoració d'aquesta informació per part del nostre personal tècnic, realitzarem un dossier de bones pràctiques, així com un díptic amb els resultats, on es reflectisquen les necessitats, reptes i propostes que ens heu fet arribar les empreses col·laboradores.

Nom de la seua empresa

1. Ha dut a terme la seua empresa algun procés de selecció de personal/ contractació en 2020 / 2021/ 2022?

2. En relació a l'estructura de la seua empresa, quins llocs de treball serien els més adequats per a ser coberts per persones joves (d'entre 18 i 35 anys) sense alta qualificació acadèmica?

3. En relació amb els processos de selecció de personal/ contractació que ha realitzat la seua empresa en els 2 últims anys, Quins requisits sol·liciten en les següents àrees?

Nivell acadèmic. Formació prèvia. Competències personals. Altres coneixements tècnics. Carnets professionals:

4. En relació a aquests llocs de treball, quins requisits defineixen com a imprescindibles i quins requisits com a valorables?

5. Quan una persona o grup de persones entren per primera vegada a treballar en la seua empresa, desenvolupen alguna formació prèvia específica orientada al lloc de treball que cobriran?

6. Si des dels nostres programes d'inserció soci-laboral haguérem de formar a un grup de persones perquè després siguen candidats/candidates per a treballar en la

seua empresa, quina formació ens diríeu que impartírem perquè aquest grup de persones puguen encaixar en el perfil del vostre personal?

7. Seria positiu per a la seua empresa que les persones que vagen a ser contractades facen prèviament un procés de formació en l'empresa on aprendre directament fent un procés de "pràctiques" en el lloc de treball específic que es desitja cobrir? En cas que la resposta siga afirmativa Quina duració hauria de tindre aquest procés? En quin horari hauria de donar-se? Necessitaria l'empresa finançament extra per a posar en marxa aquests processos?

8. Com sabeu l'objectiu dels nostres programes és la inserció laboral de joves en situacions vulnerables i per a això el paper fonamental és el de les empreses col·laboradores i contractadores. Ens agradaria saber què podríem oferir com a entitat que veritablement fomenten el nostre objectiu i ajude a generar una col·laboració beneficiosa per a totes les parts. Quin servei li vindria bé a les empreses que puguem donar-li? Afegim alguns dels serveis que actualment oferim a empreses perquè valors com d'important o beneficiós seria aquest servei per a la teua empresa, des d'1 (gens important) a 5 (molt important).

1. Formar personal per a tindre professionals en bossa als quals accedir de manera àgil en moments de contractació

2. Tindre una borsa de candidats/as per a poder enviar-los quan l'empresa requereix cobrir un lloc de treball.

3. Finançar processos formatius que generen un menor cost de processos a l'empresa i faciliten una major contractació de personal.

4. Informar i assessorar sobre contractacions bonificades que faciliten els processos de contractació de personal a les empreses.

5. Realitzar una tutorització regular del personal tant en formació com contractat de l'empresa per a poder intervindre sobre qualsevol dificultat que puga donar-se en el lloc de treball.

6. Realitzar formacions periòdiques amb les persones contractades per a refrescar o treballar coneixements o competències

9. Finalment ens agradaria conéixer les seues idees: com creuen que podríem millorar per a donar una resposta satisfactòria emmarcada dins de la RSC de la vostra empresa? Ens ajudaria molt conéixer les seues propostes de millora per a plantejar-nos nous reptes.

A continuació exposem l'anàlisi de resultats que hem destacat de les respostes del qüestionari:

1. De les 17 empreses que col·laboren en l'estudi 15 havien contractat personal en els últims 2 anys

2. Els llocs de treball que les empreses refereixen com els més adequats per al perfil de joves d'entre 18 i 35 anys sense alta qualificació acadèmica són els següents:

Operari/Operaria de Neteja

Auxiliar administratiu

Mecànic/Mecànica

Operari/Operaria de producció

Reposador/Reposadora

Mossos/Mosses de magatzem

Fuster/Fustera

Operaris/Operaries de manteniment

Fuster/Fustera metàl·lics

Soldadors/Soldadores

Lacadors/Lacadores

Operari de plegat laser

3. Respecte als requisits per a la contractació de perfils joves, les respostes obtingudes han sigut les següents:

El 47% de les empreses defineix com a requisit imprescindible el Permís de conduir.

A nivell formatiu els resultats obtinguts són:

Les empreses del sector NETEJA i REPOSICIÓ valoren com a requisit formació en neteja (en format curse seria suficient)

En els sectors de FUSTERIA, MANTENIMENT valoren els coneixements previs, però no és necessària formació acadèmica ni professional.

Quant a la FUSTERIA METÀL·LICA, SOLDADURA I LACATGE requereixen formació específica de 20h d'ofici treballe obra/no obra segons conveni del Metall de València.

En el sector MAGATZEM, sol·liciten el carnet de Carretó.

El més valorat en el sector de PRODUCCIÓ és el coneixement en maneig de maquinària.

El sector ADMINISTRATIU valora especialment la formació professional prèvia.

El sector de MONITORS/AS valora molt el carnet de manipulació d'aliments i els cursos específics en el sector.

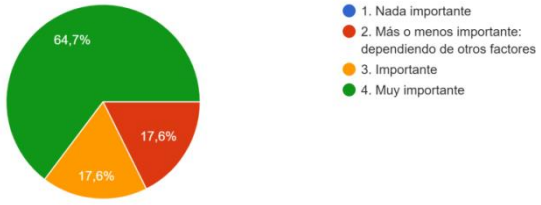
El sector MECÀNIC considera imprescindible la formació professional prèvia que incloga formació pràctica.

Quant a altres competències, totes les empreses valoren molt les competències personals, com a àrea fonamental per a la contractació. Són molt valorades les competències com: motivació i ganes de treballar, capacitat de treball en equip, responsabilitat i compromís.

4. Respecte a les pràctiques no laborals, totes les empreses les valoren com a necessàries per a l'accés a l'ocupació i els agradaria poder formar a persones en la seua empresa. Un mes de pràctiques en empreses és la mitjana de duració que consideren suficient per a poder desenvolupar un aprenentatge mínim.

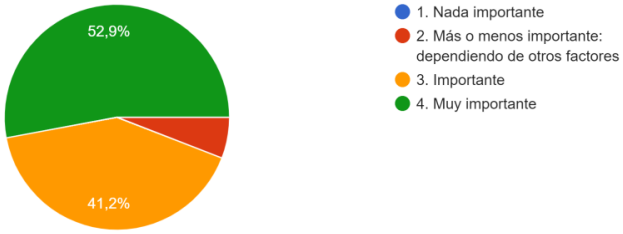
5. Respecte a la valoració de la importància d'ítems vinculats als serveis que oferim, els resultats han sigut els següents:

1. Formar personal para tener profesionales en bolsa a los que acceder de manera ágil en momentos de contratación



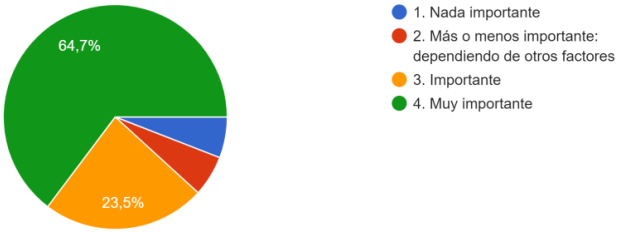
2. Tener una bolsa de candidatos/as para poder enviarlos cuando la empresa requiere cubrir un puesto de trabajo.

17 respuestas



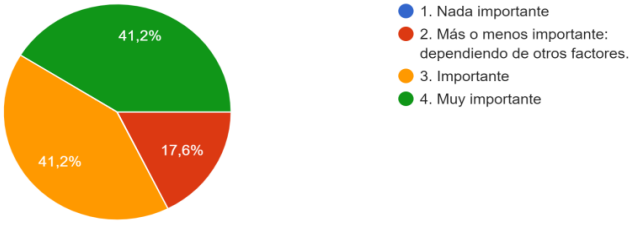
3. Financiar procesos formativos que generen un menor coste de procesos a la empresa y faciliten una mayor contratación de personal.

17 respuestas



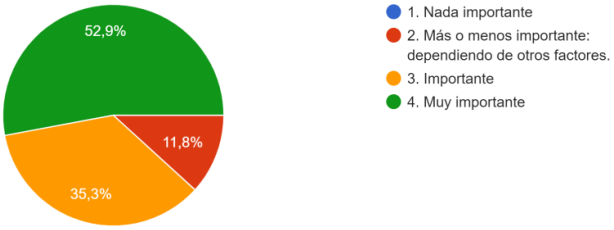
4. Informar y asesorar sobre contrataciones bonificadas que faciliten los procesos de contratación de personal a las empresas.

17 respuestas



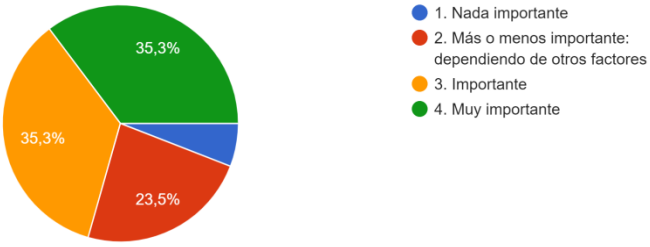
5. Realizar una tutorización regular del personal tanto en formación como contratado de la empresa para poder intervenir sobre cualquier dificultad que pueda darse en el puesto de trabajo.

17 respuestas



6. Realizar formaciones periódicas con las personas contratadas para refrescar o trabajar conocimientos o competencias

17 respuestas



6. Finalment quant a les propostes de millora que sol·licitem a les empreses col·laboradores per a la millora del nostre servei, resumim els següents punts:

- Major informació sobre contractacions
- Jornades de sensibilització per a possibles entrevistes futures
- Facilitar a les persones tips per a afrontar l'entrevista de treball amb més possibilitats d'èxit.
- Més formació i qualificació professional.
- Major pressupost per a beques a les persones que es formen.

Les conclusions que extraiem de l'estudi realitzat queden resumides en:

1. La formació per a l'ocupació és important per a accedir al mercat laboral. Segons el sector laboral aquesta formació pot desenvolupar-se a través de cursos específics (neteja, reposició, magatzem, comerç, metall), i altres sí que requereixen formació professional (mecànica, administració).

2. Les pràctiques en empreses són la via millor valorada per a seleccionar candidats/as per a possibles llocs de treball.

3. L'obtenció del permís de conduir és un criteri molt important per a l'accés a l'ocupació.

4. Les empreses valoren positivament el servei oferit per l'entitat i consideren útils i importants els serveis oferits.

5. La millora dels projectes ha de centrar-se en: enfortir la formació per a l'ús de els/as joves, potenciar projectes que faciliten les pràctiques en empreses, promoure l'obtenció del permís de conduir de els/as joves dels programes, entrenar a les participants en competències personals i habilitats per a afrontar les entrevistes de treball, i facilitar la informació per a les empreses en matèria de contractacions bonificades.

7. EMPRESES COL·LABORADORES I AGRAÏMENT

Agraïm especialment a les 17 empreses que han col·laborat amb aquest projecte específic, així com a les diferents empreses que col·laboren amb l'entitat en alguna de les seues modalitats.

Així mateix agraïm a la Conselleria de Participació, Transparéncia, Cooperació i qualitat democràtica pel suport i el finançament del projecte.

8. COL·LABORA AMB L'ENTITAT

Si formes part d'una empresa i vols col·laborar o rebre informació sobre l'entitat i les possibles vies de col·laboració per al desenvolupament de la RSC, contacta a través de :

C/ Antonio Ballester Vilaseca
"Tonico", 2 bajo. 46018 – Valencia
96 385 93 30
eina@iniciativessolidaries.com